

Deliberazione del Consiglio
n. 147 del 9 aprile 2021

Rif. Verbale n. 5/2021

OGGETTO: *Approvazione accordo delegazione trattante.*

Il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Veneto, riunitosi in modalità videoconferenza nella seduta del giorno 9 aprile 2021, dalle ore 15:40 alle ore 17:53, presenti i sotto indicati Consiglieri

<i>Presidente</i>	ZAMBELLO Mirella	Sez. A	P [X] A []
<i>Vice Presidente</i>	BON Stefania	Sez. A	P [X] A []
<i>Tesoriere</i>	SINIGAGLIA Marilena	Sez. A	P [X] A []
<i>Segretario</i>	DILIBERTI Marco	Sez. B	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	BINOTTO Luca	Sez. A	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	BONIN Franca	Sez. A	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	CHIEREGATO Irene	Sez. B	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	COMPAGNI Elena	Sez. B	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	MARTINELLI Nicola	Sez. B	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	MENEGHETTI Filippo	Sez. B	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	QUANILLI Monica	Sez. A	P [] A [X]
<i>Consigliere</i>	SIGNORETTO Stefania	Sez. A	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	TIOZZO Laura	Sez. A	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	ZANFERRARI Daniela	Sez. A	P [X] A []
<i>Consigliere</i>	ZINI Eleonora	Sez. B	P [X] A []

VISTA la Legge 23 marzo 1993, n. 84;

VISTO il DM 11 ottobre 1994, n. 615;

VISTO il DPR 08 luglio 2005, n. 169;

VISTA la Legge 7 dicembre 1990, n. 241 e sue modifiche;

VISTO il DPR 7 agosto 2012, n. 137 "Regolamento recante la riforma degli Ordini professionali" in particolare l'art. 7 comma 2 e 5;

VISTO il D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328;

PREMESSO che le Parti hanno ritenuto opportuno dopo diversi anni dall'ultima contrattazione integrativa, discutere e trattare un nuovo Contratto Integrativo di Ente, al fine di procedere ad una razionalizzazione ed a un miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa in ordine alla gestione rapporti di lavoro, alla organizzazione degli uffici e ad una auspicabile maggiore efficienza e produttività del lavoro, nell'ottica di favorire il

processo di valorizzazione professionale di tutto il personale dell'Ordine, e che ciò è avvenuto nel corso dell'anno 2020;

VISTI:

- } il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici Non Economici, per la parte normativa (2006-2009) del 18.02.2009 e per la parte economica al 2008-2009 ed il recepimento dell'ultimo CCNL del 23 dicembre 2017;
- } l'art. 36, Titolo V, del contratto 2008/2009;
- } l'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego D. Lgs. n. 165/2001;
- } il precedente Contratto Collettivo Integrativo di Ente del 2020, approvato con delibera n. 244 del 31/7/2020;

TENUTO CONTO della bozza del contratto collettivo integrato di ente per l'anno 2021 che è stata illustrata durante la seduta del Consiglio da parte del Tesoriere, dott.ssa Marilena Sinigaglia;

EVIDENZIATI gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 ed i relativi indicatori;

RIETENUTO quindi procedere all'approvazione della bozza del contratto collettivo contenente gli obiettivi assegnati e i relativi indicatori per l'anno 2021, necessario per la liquidazione del Fondo di produttività

DELIBERA

con voti favorevoli: QUATTORDICI, contrari: NESSUNO, astenuti: NESSUNO

1. di approvare la proposta di contratto collettivo integrativo di ente per l'anno 2021, che si allega alla presente Deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare immediata esecutività al presente atto deliberativo;

Si demanda alla Segreteria per gli adempimenti di competenza.

Il presente atto è costituito da 2 (due) pagine + 1 (uno) allegati.


Il Segretario

Ass. Soc. Dott. DILIBERTI Marco



Il Presidente

Ass. Soc. Dott.ssa ZAMBELLO Mirella



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2021

Il 2021 si è tenuta la riunione in sede di sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, presso la sede dell'Ordine Assistenti Sociali di Padova, alla quale sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Dell'Ordine degli Assistenti Sociali dott.ssa Zambello Mirella, il Tesoriere dott.ssa Sinigaglia Marilena

nonché

la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti:

per la CISL FP il sig. Roveron Michele;

unitamente dette "Parti".

Visto

a) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici Non Economici, per la parte normativa (2006-2009) del 18.02.2009 e per la parte economica al 2008-2009 ed il recepimento dell'ultimo CCNL del 23 dicembre 2017.

b)l'art. 36, Titolo V, del contratto2008/2009;

c)l'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego D. Lgs. n. 165/2001;

d)il precedente Contratto Collettivo Integrativo di Ente del 13 /10/ 2020. ;

Premesso

Le Parti hanno ritenuto opportuno dall'ultima contrattazione integrativa, discutere e trattare il nuovo **Contratto Integrativo di Ente 2021**, al fine di continuare ad una razionalizzazione ed a un miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa in ordine alla gestione rapporti di lavoro, alla organizzazione degli uffici e ad una auspicabile maggiore efficienza e produttività del

lavoro, nell'ottica di favorire il processo di valorizzazione professionale di tutto il personale dell'Ordine.

Tutto ciò premesso le Parti:

Concordano

sulla seguente intesa relativa agli aspetti del sistema indennitario e incentivante.

1.Campo applicazione ed efficacia

Il presente Contratto Collettivo Integrativo per la parte giuridica è produttivo di effetti dal giorno successivo a quello di ratifica del presente atto da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine., mentre per la parte economica dispiega la sua efficacia dal 01/01/2021

2.Progressioni economiche

.....

3.Indennità di cassa

Le Parti concordano per l'attribuzione alla dipendente Marta Granzarolo una indennità di cassa pari ad euro 888.00 annui in ragione delle particolari attività svolte.

4 Fondo unico trattamenti accessori

Il FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ex art. 31 CCNL EPNE 1998/2001 come integrato dall'articolo 25 CCNL EPNE 2002-2005 e dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2006-2009, ed incrementato dal 1/1/ 2018 dall' articolo 89 comma 5 del ccnl 2017, è costituito come da seguente prospetto:

<u>ANNO 2020</u>	
ART 25 CCNL2002/2003	
⇒ aggiornamento calcolo del compenso per 250 h di straordinario al controvalore vigente al 1.1.2009 riferito allo qualifica funzionale e per ogni dipendente dell'Ente	8493,75
⇒ Storizzazione (art 31 CCNL 16 febbraio 1999 lettere da b...a....l) - <u>Art.35 CCNL 6 luglio 1995</u> - art 3 / 4 CCNL 1 luglio 1996)	506,06

<p>Art. 25, comma 3 CCNL 02/05 incremento del fondo per ogni unità in servizio dal 1/1/2003 € 15.90 x 13 mensilità per gli Enti non destinatari della legge 88/89 3 unità</p>	<p>620,00</p>
<p><u>Art. 4 CCNL 14 marzo 2001 (biennio economico 2000/2001)</u></p> <p>⇒ incremento percentuale del fondo calcolato sul monte salari per l'anno 1999, come da seguente tabella: punto 3, lettera a) incremento dello 0.57%</p> <p>⇒ punto 3, lettera e): incremento massimo dell'1% (1,50% per il Personale non destinatario della L. 88/1989)+ max.1.50%</p> <p>⇒ punto 8, lettera a): incremento ulteriore dello 0.36%</p> <p>Per un totale massimo del 2.43% CCNL 2000/2001 (monte salari anno 1999,)</p>	<p>1332,26</p>
<p>INDENNITA' DI ENTE</p>	
<p><u>Art. 26, comma 5 (biennio economico 2002/2003) €16,19 area B- €19,07 area C</u></p> <p><u>Art. 4, comma 1 (biennio economico 2004/2005) €5,40 area B - €6,30 area C</u></p> <p><u>Art.35 comma 1 (biennio economico 2006-2007) €4,96 area B - €5,88 area C</u></p> <p><u>Art. 6 comma 1 (biennio economico 2008-2009) €8,78 area B - €10,40 area C</u></p> <hr/> <p style="text-align: center;">TOT. 35,33 41,65</p> <p><u>3 unità</u></p>	<p>1086,63</p>
<p><u>Artt. 5,(biennio economico 2004/2005)</u></p> <p>⇒ il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree di cui all'art. 25, comma 2 del CCNL sottoscritto il 9 ottobre 2003 è incrementato, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere sull'anno 2006, di un importo del monte salari dell'anno 2003 del personale ricompreso nelle aree A, B e C pari allo 0,69%</p>	<p>291,19</p>
<p><u>Artt. 6 (biennio economico 2004/2005)</u></p> <p>⇒ con riferimento ai dipendenti in servizio al 31/12/2005 presso ciascun ente, ai quali non si applica la disciplina della indennità di anzianità, perché in regime di trattamento di fine rapporto, la relativa quota di onere contrattuale calcolata ai fini di cui al comma 1, pari a € 4,94 pro-capite per tredici mensilità, è destinata, con decorrenza 31/12/2005 e a valere dall'anno 2006, ad incrementare il fondo per i trattamenti accessori di ente</p>	<p>128,44</p>
<p><u>Artt. 36 CCNL 2006-2009</u></p> <p>⇒ Con decorrenza 31/12/2007 e a valere dall'1/1/2008, al fine di incentivare la produttività dei</p>	

Punto c: il valore dei buoni pasti prevedendo euro 9,00.

Punto d: risorse : tutte le risorse se non utilizzate andranno ad incrementare la voce e.

Punto e: risorse: la somma residua del Fondo. Entro il 31 marzo di ciascuno anno verranno assegnati al personale obiettivi generali e individuali diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi. Potranno essere previste verifiche intermedie nel mese di giugno e comunque la verifica finale dovrà concludersi entro il 31.12 di ciascun anno. L'accesso alla parte incentivante del Fondo, sia generale che individuale, sarà condizionato al rispetto da parte del personale dipendente all'orario di lavoro nonché alla mancata irrogazione da parte dell'Ente di provvedimenti disciplinari nel corso dell'anno di competenza. Ove gli obiettivi individuali non vengano raggiunti, l'importo non conseguito dal singolo lavoratore, andrà ad incrementare il punto e .

La quota rimanente viene interamente destinata al Fondo e somministrata al momento del saldo entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di competenza, ai dipendenti, che ne avranno diritto, esaurendola completamente a prescindere dal numero dei dipendenti in organico .

3.Disposizioni finali

Per quanto non previsto e riportato nel presente atto ci si riporta a quanto normato nel CCNL Enti Pubblici non Economici applicato.

L'efficacia della presente contrattazione integrativa decentrata sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine degli Assistenti Sociali.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova, il

Per la delegazione Ordine Assistenti Sociali. Il Presidente	Per la delegazione sindacale CISL FP PADOVA ROVIGO
Il Segretario	

Obiettivi e indicatori assegnati per il fondo di produttività

Anno 2021

Granzarolo Marta

- compilazione dei nuovi censimenti obbligatori del MEF con particolare riferimento al questionario SICO. *Indicatori di risultato: rispetto delle scadenze relative alla compilazione dei censimenti MEF, avvenuta compilazione dei questionari*

-aggiornamento professionale in materia di Codice Identificativo Gara e relativi adempimenti annuali. *Indicatori di risultato: aggiornamenti svolti e loro modalità*

- monitoraggio delle nuove modalità di pagamento PA con riferimento alle operazioni di contabilità. *Indicatori di risultato: n. verifiche svolte nelle fasi di avvio e monitoraggio nuove modalità di pagamento; n. regolarizzazioni manuali svolte per malfunzionamento nuova modalità nella fase sperimentale; n. richieste di collaborazione dei consulenti informatici evase; sintesi dei monitoraggi realizzati e periodicità dei controlli*

Ulteriori indicatori: presenze, rispetto dell'orario di lavoro, l'assenza di provvedimenti disciplinari,

Sarto Maria

- monitoraggio delle nuove modalità di pagamento PA con riferimento alla banca dati anagrafica degli iscritti. *Indicatori di risultato: n. aggiornamenti della banca dati svolti nel 2021, n. richieste di collaborazione dei consulenti informatici evase; elenco delle migliorie introdotte,*

-aggiornamento della modulistica in uso del CTD. *Indicatori di risultato: modulistica aggiornata; elenco migliorie introdotte con nuova modulistica;*

-gestione delle comunicazioni relative ai procedimenti disciplinari attivi presso il CTD. *Indicatori di risultato: definizione delle nuove modalità di gestione della documentazione pervenuta tenendo conto delle diverse fasi procedurali; aggiornamenti realizzati della banca dati procedimenti disciplinari*

Ulteriori indicatori: presenze, rispetto dell'orario di lavoro, l'assenza di provvedimenti disciplinari

Zattin Sonia

-collaborazione con la commissione per l'autorizzazione alla Formazione Continua, con particolare riferimento alle verifiche dell'assolvimento dell'obbligo formativo da parte degli iscritti per i trienni precedenti. *Indicatori di risultato: n. incontri con i responsabili della formazione continua; n. controlli realizzati e report dei risultati;*

-analisi e risoluzione di particolari situazioni di esonero di ex post riferiti alla formazione continua. *Indicatori di risultato: sintesi delle fattispecie specifiche individuate; conteggio situazioni atipiche; riepilogo soluzioni attuate*

-avvio e consolidamento delle nuove procedure per l'accreditamento e il rilevamento delle presenze dei corsi webinar. *Indicatori di risultato: n. pratiche relative ad accreditamento corsi webinar predisposte nel 2020; elenco modifiche nelle procedure apportate nel 2020*

Ulteriori indicatori: presenze, rispetto dell'orario di lavoro, l'assenza di provvedimenti disciplinari