

Deliberazione del Consiglio
n. 166 del 25 marzo 2022

Rif. Verbale n. 3/2022

OGGETTO: *Approvazione piano performance per l'anno 2022.*

Il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Veneto, riunitosi nella seduta del giorno 25 marzo 2022 in modalità di videoconferenza, ai sensi dell'articolo 73 comma 2 del Decreto Legge n. 18/2020, dalle ore 16.09 alle ore 19.19, presenti i sotto indicati Consiglieri:

	Cognome	Nome	Sezione	P	A
<i>Presidente</i>	ZAMBELLO	Mirella	Sez. A	X	
<i>Vicepresidente</i>	SINIGAGLIA	Marilena	Sez. A	X	
<i>Segretario</i>	DILIBERTI	Marco	Sez. B	X	
<i>Tesoriere</i>	BINOTTO	Luca	Sez. A	X	
<i>Consigliere</i>	APPON	Francesca	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	BELLOTTO	Barbara	Sez. A	X	
<i>Consigliere</i>	BERTI	Simona	Sez. A	X	
<i>Consigliere</i>	BONIN	Franca	Sez. A	X	
<i>Consigliere</i>	BUSETTO	Gloria	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	FRANCHI	Giulia	Sez. A	X	
<i>Consigliere</i>	POZZATO	Chiara	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	SPADER	Jessica	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	VOLTAN	Tobias	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	ZANELLA	Samuele	Sez. B	X	
<i>Consigliere</i>	ZANON	Vittorio	Sez. A		X

VISTA la Legge 23 marzo 1993, n. 84;

VISTO il DM 11 ottobre 1994, n. 615;

VISTO il DPR 08 luglio 2005, n. 169;

VISTA la Legge 7 dicembre 1990, n. 241 e sue modifiche;

VISTO il DPR 7 agosto 2012, n. 137 "Regolamento recante la riforma degli Ordini professionali" in particolare l'art. 7 comma 2 e 5;

VISTO il D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328;

RICHIAMATI:

- \ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici Non Economici, per la parte normativa (2006-2009) del 18.02.2009 e per la parte economica al 2008-2009 ed il recepimento dell'ultimo CCNL del 23 dicembre 2017;
- \ l'art. 36, Titolo V, del contratto 2008/2009;
- \ l'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego D. Lgs. n. 165/2001;
- \ il Contratto Collettivo Integrativo di Ente dell'anno 2021;

TENUTO CONTO della bozza di piano delle performance per l'anno 2022, con i relativi indicatori di risultato, che è stata illustrata durante la seduta del Consiglio da parte della Vice Presidente, dott.ssa Marilena Sinigaglia;

RIETENUTO quindi procedere all'approvazione del piano delle performance per l'anno 2022, necessario per la liquidazione del Fondo di produttività

DELIBERA

con voti favorevoli: QUATTORDICI, contrari: NESSUNO, astenuti: NESSUNO

1. di approvare il piano delle performance per l'anno 2022, che si allega alla presente Deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare immediata esecutività al presente atto deliberativo;

Il presente atto è costituito da 2 (due) pagine + 1 (uno) allegati.

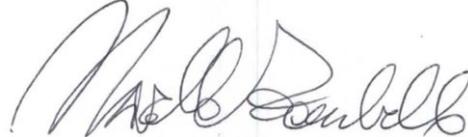
Il Segretario

Ass. Soc. Dott. DILIBERTI Marco



Il Presidente

Ass. Soc. Dott.ssa ZAMBELLO Mirella



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente delibera, esecutiva ai sensi dell'art. 21 quater della L. 241/1990, è pubblicata nell'albo pretorio on-line del Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Veneto <https://assistentisociali.veneto.it/albo-pretorio/delibere/> ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e vi rimarrà, in visione, per 15 giorni consecutivi.

Piano performance anno 2022

Obiettivi e indicatori assegnati per il fondo di produttività

Granzarolo Marta

- compilazione dei nuovi censimenti obbligatori del MEF con particolare riferimento al questionario SICO. *Indicatori di risultato: rispetto delle scadenze relative alla compilazione dei censimenti MEF, avvenuta compilazione dei questionari*

- aggiornamento professionale in materia di Codice Identificativo Gara e relativi adempimenti annuali. *Indicatori di risultato: aggiornamenti svolti e loro modalità*

- monitoraggio delle nuove modalità di pagamento PA con riferimento alle operazioni di contabilità. *Indicatori di risultato: n. verifiche svolte nelle fasi di avvio e monitoraggio nuove modalità di pagamento; n. regolarizzazioni manuali svolte per malfunzionamento nuova modalità nella fase sperimentale; n. richieste di collaborazione dei consulenti informatici evase; sintesi dei monitoraggi realizzati e periodicità dei controlli*

Ulteriori indicatori: presenze, rispetto dell'orario di lavoro, l'assenza di provvedimenti disciplinari,

-supporto inserimento vincitore/vincitrice concorso personale segreteria: *n. ore settimanali dedicate al supporto della nuova unità (le ore saranno decrescenti)*

Zattin Sonia

-collaborazione con la commissione per l'autorizzazione alla Formazione Continua, con particolare riferimento alle verifiche dell'assolvimento dell'obbligo formativo da parte degli iscritti per i trienni precedenti. *Indicatori di risultato: n. incontri con i responsabili della formazione continua; n. controlli realizzati e report dei risultati;*

-analisi e risoluzione di particolari situazioni di esonero di ex post riferiti alla formazione continua. *Indicatori di risultato: sintesi delle fattispecie specifiche individuate; conteggio situazioni atipiche; riepilogo soluzioni attuate*

-avvio e consolidamento delle procedure per l'accreditamento e il rilevamento delle presenze dei corsi webinar. *Indicatori di risultato: n. pratiche relative ad accreditamento corsi webinar predisposte nel 2022; elenco modifiche nelle procedure apportate nel 2022*

Ulteriori indicatori: presenze, rispetto dell'orario di lavoro, l'assenza di provvedimenti disciplinari

-supporto inserimento vincitore/vincitrice concorso personale segreteria: *n. ore settimanali dedicate al supporto della nuova unità (le ore saranno decrescenti)*